



## КАК УСТРОЕН ПОСТУП?



Для того чтобы понять, что такое общественная организация "Поступ", не надо, и это главное, проводить никаких аналогий с действующими на данный момент в Украине другими общественными объединениями, в т.ч. и партиями. Нам пока что не удалось найти аналогов на нашей территории, а за границей мы даже и не думали искать. Но вот именно, как раз отсутствие похожих на нас структур и создает самую большую трудность в том, чтобы понятно и быстро объяснить, что же такое "Поступ". Цель этой статьи – попытаться реализовать эту задачу, хотя бы частично.

Вначале необходимо пару слов сказать о принципах управления "Поступом". В нашей организации на практике воплощена идея реальной самоорганизации людей. В отличие от других организаций, за "Поступом" не стоят какие-либо политические или другие влиятельные силы. До сегодняшнего дня в организацию не было вложено никаких инвестиций со стороны кого-либо, ни грандов мы не получали, ни целевого государственного финансирования, ни каких-либо других финансовых вливаний. Деятельность "Поступа" финансируется

защиты. Но вместе с тем, в "Поступе" заложены очень жесткие принципы управления. "Поступом" управляют правила, которые принимаются самими членами организации. В "Поступе" действует диктат закона. Так, к примеру, на сегодняшний день каждый член организации ОБЯЗАН выполнять три вещи:

- первая, платить членские взносы по пять или десять гривен раз в месяц до 10 числа (наперед нельзя);
- вторая, быть в курсе событий, которые происходят в организации, а для этого необходимо либо появиться в офисе организации и узнавать о новостях, либо раз в неделю прочитывать нашу поступовскую газету "Поступинформ", либо эти же новости узнать из поступовского сайта, можно, также и через своего Представителя (об этом позже);
- третья, голосовать на Общем собрании организации, которое происходит достаточно редко – примерно, раз в год. Причем, если член организации не может прийти лично, то он должен дать доверенность для голосования кому-либо из членов организации.

Все! Больше никаких обязанностей у члена организации нет. Но выполнение эти указанных трех позиций есть для нашей организации законом. И к этому в нашей организации бескомпромиссный подход.

## Новости «Поступа»

- В ОО "Поступ" вступили 2 человека: Ситар А.В. (рек. Соколова К.А.) и Костенко Т.В. (рек. Савченко И.В.). За регулярную неуплату членских взносов исключены из организации - Домарева Н.В. и Михальчук А.С. ПО СОСТОЯНИЮ НА 15.03.2006 В "ПОСТУПЕ" – 191 ЧЕЛОВЕК.
- 22 марта 2006 года (среда, 19:00) в офисе организации обсуждение необходимости превращения "Поступа" в открытую общественную организацию.
- 25 марта 2006 года (суббота, 16:00) в офисе организации запланировано празднование дня Именинника (март).
- ВНИМАНИЮ поступовцев, 1 апреля планируется ПОЕЗДКА В ОДЕССУ НА ЮМОРИНУ. Завершается сбор денег (120 грн.) и ксерокопий паспортов. Контактное лицо – Ирина Ткаченко, тел. 8-067-399-48-04.
- В продолжение практики проведения открытых поступовских информационных докладов в ближайшие 1,5-2 месяца запланирован доклад на тему: "Формы современного антисемитизма". Докладчик - представитель еврейской общины.

## Громадська організація «Поступ» з найкращими побажаннями вітає з днем народження

- Рудник Ольгу Василівну (17 березня)
- Аксентьєва Андрія Віталійовича (19 березня)
- Хомарецьку Інессу Юр'ївну (20 березня)
- Ганжу Олександра Івановича (22 березня)

кома практически только одни обязанности. Совет и Председатель организации избирают

## Орлам случается и ниже кур спускаться, Но курам никогда до облак не подняться! (И.А. Крылов)

исключительно за счет членских взносов самих членов организации. Такую ситуацию мы рассматриваем, как временную, и уже поставили перед собой задачу коренным образом изменить такой подход. Это связано с тем, что "Поступ" (как всегда это в жизни бывает - неожиданно) начал превращаться в открытую публичную организацию. Но это уже другая тема, тема развития организации.

Теперь понятно, раз мы сами себя финансируем, то и ни от кого не зависим. Это и хорошо и плохо. Плохо потому, что абсолютно все проблемы своего становления и роста мы решаем сами, без какой-либо поддержки извне.

Есть еще один интересный принцип, который заложен в деятельности организации. В организации нет ни начальников, ни подчиненных! Председатель Совета организации, например, выполняет функцию координатора и представителя общих интересов членов всей органи-

Текущими делами организации занимается Исполнительный комитет организации. Его численность составляет не более 15 процентов от общего количества членов организации. Члены Исполкома назначаются Советом организации, но только после того, как сам Исполком предварительно такое назначение утверждает. Членом Исполкома общественной организации "Поступ" может стать любой член организации, который находится в организации более шести месяцев. Причем, любой член организации может выдвинуть сам себя в кандидаты в члены Исполкома, и такое на практике уже происходит. Таким образом, реальное управление организацией осуществляется Исполкомом, членом которого может стать любой желающий член организации! Что касается прав и обязанностей членов Исполкома, то здесь ситуация прямо противоположная ситуации с простым членом организации. У членов Испол-

ся на Общем собрании. Фактически, Совет превратился в орган, который юридически оформляет те решения, которые предварительно согласованы на Исполкоме. Ведь в составе самого Исполкома находится большинство членов Совета.

## Система Представителей

Теперь необходимо отдельно пару слов сказать о поступовской Системе Представителей. Эта специально разработанный и постоянно совершенствующий механизм вовлечения в жизнь организации буквально каждого члена организации. Так, за каждым членом Исполкома закреплено до восьми членов организации. Такой член Исполкома по отношению к обыкновенному члену организации есть Представителем. Основная задача Представителя – это, с одной стороны, устанавливать связь Исполкома с рядовым членом организации, доводить до него политику организации, выяснять

его личною позицію по вопросам деятельности "Поступа"; с другой стороны – оказывать содействие рядовому члену организации в использовании ресурсов организации для своих личных потребностей. Одним из главных инструментов работы Системы Представителей есть "файл ABC", который, по сути, есть базой данных о всех членах организации. Эта информация регулярно обновляется и доступна каждому члену организации.

### Структурные подразделения

Общественная организация "Поступ" имеет блочную структуру. Каждый такой блок есть функциональным подразделением, который занимается конкретными задачами. Каждое такое подразделение имеет своих координаторов, имеет свою собственную стратегию и тактику развития, которые гармонично вписываются в общую систему развития общественной организации "Поступ". Координаторами таких подразделений являются, как правило, члены Исполкома. На сегодняшний день действуют, с большей или меньшей степенью эффективности такие подразделения:

- кредитный союз "Поступ-кредит", который оформлен как самостоятельное юридическое лицо;
- газета "Поступинформ", имеет статус зарегистрированного киевского печатного органа и свой штат собственных журналистов;
- интернет-сайт, имеет, кроме этого, внутри себя, практически, самостоятельный модуль – Форум;
- юридическая служба организации, которая действует совместно с припоступовской юридической компанией "З.Е.В.С.";
- бизнес-центр, который в данное время реализует пилотный проект "Поступ-Телеком" в сфере телекоммуникаций;
- центр "Досуг", который регулярно проводит соответствующие поступовские мероприятия;
- Религиозный Центр;
- Политический центр;
- Дискуссионный клуб;
- направление деятельности "Информационный доклад".

### Принцип лидерства

В основу создания и деятельности всех структурных подразделений положен принцип лидерства. Его суть в том, что каждый желающий член организации может реализовать свой собственный проект на базе ресурсов общественной организации "Поступ". В этом случае он становится его руководителем и ему предостав-

ляется полная свобода действий. Единственное ограничение заключается в том, чтобы он своими действиями не нарушил общую стратегию и тактику развития организации "Поступ". Одновременно с правами на свободу действий, руководитель проекта несет перед организацией и полную ответственность за эффективность деятельности своего направления.

### Собрания по средам

Так исторически сложилось, что в организации каждую неделю происходят встречи членов организации. Они начинаются всегда в одно и то же время (в 19-00). Практически все такие встречи носят статус открытых и на них могут присутствовать не только члены организации, но и любой человек, который это пожелает. Для членов организации такие встречи не носят характера обязательных. Но на сегодняшний день более половины (около 100 человек) членов организации находят для себя полезным на них приходиться регулярно, что и происходит. По статистике за прошлый год, на встречи по средам приходили от 10 до 35 человек, в зависимости от темы обсуждений. Всего регулярно появлялись (кто почти каждую среду, а кто и раз в полгода) более 75 % организации. Необходимо отметить, что именно по средам и происходит реальное обсуждение ВСЕХ вопросов, которые касаются деятельности организации. Именно по средам вырабатываются те ориентиры, которые потом ложатся в основу работы Исполнительного комитета организации и абсолютно всех ее структурных подразделений. В своем развитии, общественная организация "Поступ" придерживается таких принципов:

- максимальная реализация интересов членов организации, даже при их достаточно пассивном участии;
  - в приоритет над интересностью, ставится полезность самой организации. Мы переживем такое горе, если "Поступ" станет самой скучной организацией, но, одновременно, самой влиятельной и полезной, как для членов организации, так и для общества;
  - создание возможностей для самореализации креативных личностей;
  - постепенный отсев из организации товарищей, которые имеют потребительский подход к жизни, таких, которые считают, что они "пупки неземной величины", и что им все, и "Поступ", и общество постоянно чего-то должны!
- В эту же группу попадают также и инфантильные личности (взрослые дети), которые выросли, но так и не поняли, что личный успех - это есть, в первую очередь, результат своего соб-

ственного труда и борьбы за этот успех. Это не наши люди, хотя определенный процент таких людей, все-таки в организацию попадает; – постоянный рост влиятельности организации, другими словами, постоянная экспансия во имя построения сильного государства, при том условии, что люди "Поступа" не будут в нем последними!

То, что мы изложили, есть, по сути, внутренней кухни, на которой готовится такое блюдо как общественная организация "Поступ". И все наши достижения достаются для нас нелегко, методом проб и ошибок. Но мы готовы поделиться своим опытом со всеми, кто будет в этом заинтересован. И такая наша "щедрость" поясняется очень просто – нам будет выгодно, если "Поступ" в своем движении будет не один. Мы не боимся конкуренции, место для участия в построении сильного государства хватит всем. Мы считаем, что консолидация всех прогрессивных сил есть необходимым условием обеспечения нашего совместного достойного будущего.

Мы намерены те методы, которые положительно зарекомендовали или зарекомендуют в будущем при реализации программ общественной организации "Поступ" внедрять на практике в систему государственного управления. Именно поэтому и наша цель:

**Сильная личность – сильная организация – сильное государство!**

**Председатель Совета ОО "Поступ"  
Максим Твердохлеб**

СТАТИСТИКА ПРОВЕДЕНИЯ АГІТАЦІЙНОЇ РОБОТИ ЧЛЕНАМИ ГО «ПОСТУП»			
Номер в списке	Прізвище та ім'я	Кількість відвіданих квартир на 15.03.2006	%
1	Орлов Дмитро	485	8.16
2	Соколов Кирило	541	9.10
3	Гацок Юрій	318	5.35
4	Кравченя Максим	587	9.88
5	Ткаченко Ірина	586	9.86
6	Когут Роман	114	1.92
7	Євстаф'єва Олена	565	9.51
8	Антонок Юрій	163	2.74
9	Єременко Олександра	537	9.04
10	Харагезова Ірина	168	2.83
11	Гриценко Олександра	254	4.27
12	Нестеренко Олександр	507	8.53
13	Врадій Василь	0	0.00
14	Твердохліб Максим	659	11.09
40	Воронцова Наталія	120	2.02
20	Замурий Любоп	42	0.71
21	Котко Олександр	61	1.03
49	Василевський Юрій	84	1.41
32	Шевцова Олена	38	0.64
не в списку	Єщенко Юрій	29	0.49
не в списку	Сира Ганна	45	0.76
не в списку	Марічев Антон	39	0.66
	<b>ЗАГАЛОМ</b>	<b>5942</b>	<b>100.00</b>

РОЗРАХУНКОВИЙ РАХУНОК ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП»			
ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРІЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		