



О ФИНАНСИРОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ



За почти восьмилетнюю историю деятельности «Поступа» мы до сих пор ни разу не подходили к организации его системного финансирования. Членские взносы обеспечивали лишь аренду помещения для проведения поступовских сред, ведение отчетно-бухгалтерских опера-

ций и финансирования небольших офисных расходов. Никто за свою работу зарплату еще не получал! Но время идет, организация растет, она начала вплотную заниматься реализацией задекларированных планов.

Естественно, неизбежно встает вопрос о регулярном и системном финансировании организации. И для того, чтобы определиться с методами и принципами финансирования необходимо сначала определиться с количеством денег, которые необходимы для нормальной деятельности организации «Поступ».

Итак, для чего нужны деньги?

Видится два основных направления: первое – постоянно нарастающий пиар организации; второе – организационно-кадровое обеспечение.

Что касается первой составляющей, то здесь просто. Сколько бы денег ни было, их всегда будет не хватать для постоянной агитации и пропаганды идей и задач нашего гражданского движения. Эта составляющая включает в себя проведение всевозможных акций и мероприятий в том числе.

А вот для организационно-кадрового обеспечения можно привести небольшой расчет. Отправной точкой

ходы на транспорт и командировки.

Итак, несложно посчитать, что для работы главного офиса нужно не меньше 36 тыс. грн. в месяц. Эта цифра примерная и ориентированная на сегодняшние реалии. А для разворачивания всей системы вместе с региональными представительствами необходимая сумма может доходить до 200 тыс. грн. в месяц, это, конечно, перспективная цифра. Но перспектива не такая уж и далекая.

Где же брать деньги?

Уже сейчас постоянно поступают предложения о том, что нужно поднимать уровень членских взносов. Но, до какой величины? Ведь тех, кто сможет платить 500-1000 грн. в месяц у нас найдется немного. Да и нужно ли это? Лучше оставить уровень членских взносов прежним (10 грн. в мес.) но наращивать общее количество членов организации. При этом членские взносы по-прежнему должны носить исключительно индикаторную составляющую, а не финансовую. А тем, кто хочет реально оказывать финансовую поддержку организации предлагается давать дополнительные добровольные взносы, что, кстати, на данный момент регулярно осуществляет около 25% ее членов.

Значит, деньги нужно брать в другом месте.

Первым источником финансирования может и должен стать государственный бюджет Украины. Раз мы все вместе работаем на благо нашей страны, значит пусть страна нам и поможет для ее же блага. Это можно сделать путем лоббирования внесения в бюджет отдельной строки финансирования общественных организаций подобных нам. Но этот источник для нас сейчас закрыт. Он открыт только тем, кто находится у власти. Например, нам известна одна ветеранская организация, которая по количеству реальных членов меньше чем «Поступ», но получает госу-

Главная польза капитала не в том, чтобы сделать больше денег, но в том, чтобы делать деньги ради улучшения жизни.

(Генри Форд, американский промышленник, 1863 – 1947 гг.)

для приблизительного расчета можно считать постоянно действующий аппарат работников главного офиса «Поступа», например, из 5-6 человек. Это минимальный штатный набор, который может обеспечить работу организации: офиса, юридической службы, газеты, Интернет-Портала и координатора по работе с регионами. Все эти люди должны профессионально заниматься своим делом, а значит, офис «Поступа» должен быть их единственной работой и возможностью прокормить свои семьи. При средней заработной плате в 5000 грн, месячный фонд заработной платы составит около 30 тыс. грн. Для нормальной работы офиса необходимо арендовать помещение – еще около 2-3 тыс. грн. Работников необходимо обеспечить хорошей связью (мобильная, Интернет и т.д.) – 1 тыс. грн. Транспортные и административные расходы еще потянут около 2 тыс. грн. Дополнительные расходы, представительские и др. дадут еще около 1 тыс. грн. Все эти цифры указаны без учета деятельности «Поступа» в регионах. Принципы финансирования деятельности регионов еще не определены, поэтому о них говорить пока не будем. Но понятно, что для работы каждого представительства «Поступа» в регионе потребуется минимум еще 5000 грн., плюс рас-

дарственную помощь на уровне 400 тыс. грн. в год.

Вторым финансовым источником может стать бизнес. Но не олигархический! А малый и средний. Бизнесмены должны понимать, что если они не будут поддерживать «Поступ» (и подобные ему организации), то в нашей стране олигархический капитал будет править вечно, а значит им никогда не увидеть «светлого будущего». Это могут быть добровольные финансовые пожертвования, непосредственное финансирование определенных поступовских программ и акций и т.д. Причем объем такой поддержки от одной коммерческой структуры должен быть незначительным, чтобы организация не попадала в зависимость от нее. Мы предполагаем, что такая финансовая поддержка может быть на уровне от 500 до 10000 грн. в месяц от одной бизнес-структуры.

Третьим источником может стать зарубежный капитал. Например, правительствам европейских стран выгодно иметь сильную и стабильную Украину, хотя бы для того, что бы, например, по газопроводам зимой стабильно шел газ. Значит, нужно поддержать ту силу, которая сделает ее таковой. Это может быть финансовая помощь через международные фонды, помощь в пиаре «Поступа» и его идей за рубежом и т.д.

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУП»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

- Вступили в «Поступ»: Заблудовський К.Е. (рек. Буряк О.М.), Онищенко Є.В. (рек. Малиночки І.В.), Хромов С.С. (рек. Остапюка О.С.). На 24.09.2009 в «Поступі» – 223 чоловіки.
- На середу 30 вересня заплановано проведення інформаційної доповіді на тему «Основні методи управління персоналом». Доповідач – Тартаковский С.В., член «Поступу».
- На середу 7 жовтня намічено провести обмін думками щодо поточного стану справ в розвитку напрямку Сильна Економіка.
- На середу 14 жовтня заплановано розглянути стан справ в розвитку напрямку Активна Життєва Позиція.
- На середу 21 жовтня намічено обмін думками щодо поточного стану справ в розвитку напрямку Активна Громадянська Позиція.
- На середу 28 жовтня заплановано обговорення стану справ в розвитку напрямку Відновлення та Підтримка Моральних, Духовних і Патріотичних Цінностей.

Заходи по середах відбуваються о 19:00 за адресою: вул. Велика Васильківська (Червоноармійська), 57/3, товариство «Знання», кімн. 317 або 318 (біля ст. м. «Республіканський стадіон»)

«ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

3 днем народження

Антонюка Юрія Володимировича (26 вересня)
Садченка Тимофія Леонідовича (28 вересня)
Шевчука Олега Олександровича (30 вересня)

Четвертым источником финансирования могут быть небольшие взносы рядовых граждан, пусть это будет на уровне тех же 10 грн. в месяц, но и они будут внести свою лепту в общее дело.

Без достойного финансирования (и из-за рубежа, в том числе), наша организация не сможет быстро продвигаться вперед к реализации своих целей. Хотим обратить внимание, что наличие финансирования ускоряет приближение к цели. Также следует помнить, что для обеспечения безопасности деятельности организации «Поступ» необходимо обеспечить диверсификацию финансовых потоков. Небольшие ручейки денег должны сбежаться из разных источников, и процентная доля в общем потоке каждого из них не должна быть больше 10%. Это даст возможность не зависеть ни от одного из инвесторов, а в случае «высыхания» источника, мы практически безболезненно продолжим свою работу.

Сергей Солодкий, член Совета «Поступа»

ТАК ЗАЧЕМ ЖЕ?..



В последнее время все чаще слышны разговоры о необходимости финансирования организации, о способах финансирования, о том, что является финансированием, а что не является таковым. Но это вопросы производные.

Главный вопрос, который требует осознания и понимания, состоит в следующем: для чего нужно финансирование организации и почему этот вопрос не поднимался все восемь предыдущих лет нашей деятельности?

Вся история организации говорит о том, что мы

постоянно развиваемся. Численно, качественно и идеологически. При этом никто не занимается развитием организации профессионально, имеется в виду не качество работы, а ее условия. Никто до сих пор не получил зарплату за свой труд в общественной организации «Поступ». Все, кто что-либо делает, тратит свое личное свободное время, либо время, отнятое от основного места труда.

И все знают, что наше развитие при таком подходе ни разу не останавливалось!

НО. Мы не клуб макраме или вышивания крестиком, которых интересует только процесс. Нас интересует конкретный результат. А именно – построение Гражданского государства в нашем понимании этого слова. И как бы это не показалось странно звучащим, но я хочу своими

глазами увидеть этот результат. Ведь все прекрасно понимают, что если заниматься построением Гражданского государства по остаточному принципу (после работы и в виде хобби), то государство наше будет остаточным. То есть таким, как есть или еще хуже.

Чтобы это изменить нужно все свое время посвящать нашему движению и не отвлекаться на элементарное зарабатывание денег и кормление семей. Именно в этом и состоит необходимость перехода к профессиональным отношениям в развитии ПОСТУПовского движения. Отсюда логичный вывод что финансирование организации нужно для того чтобы построить Гражданское государство, а не для того чтобы его строить. Повторюсь, нужен РЕЗУЛЬТАТ, а не ПРОЦЕСС!

Игорь Мотузка, член Совета «Поступа»

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ИЗМЕНЕНИЮ СХЕМЫ УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ ЧЛЕНА ОРГАНИЗАЦИИ ДМИТРИЯ КАЛЕНЮКА

«В связи с «ужесточением» контроля над уплатой членских взносов и отсутствием дополнительных условий для своевременной оплаты, предлагаю:

1. Разрешить платить членские взносы на 2-3 месяца вперед. Это даст возможность нашей общественной организации планировать доходы и расходы в бюджет, которые мы можем понести в следующем месяце;

2. Ввести штраф за несвоевременную оплату взносов в размере оплаты взносов за 2-3 месяца. В случае возникновения систематичной задолженности, исключать злостного неплательщика из организации.

3. Как вариант дополнительных взносов, предлагая обсудить вопрос о помощи канцтоварами (так как бумага и другие расходные материалы также стоят денег).

С уважением, Каленюк Д.А.»

Исполком очень внимательно отнесся к предложению Дмитрия. Было принято решение получить позиции по указанному вопросу всех членов Исполкома общественной организации «Поступ», и на их основе сформировать единое мнение. В этом номере приводятся избранные позиции некоторых членов Исполкома. Со всеми мнениями можно будет ознакомиться из внутренней рассылки по организации.

ПОЗИЦИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛКОМА:

По-перше, планувати бюджет ми і так можемо без авансових платежів – авансами порушується суть, призначення членських внесків;

По-друге, штрафи – це не метод, ми не КОЛЕКТОРИ! Існують додаткові внески: хто хоче – допомагає організації. Я проти штрафів.

По-третє, наразі ніхто не забороняє робити додаткові внески у вигляді канцтоварів.

Руслан Зубишен

Уже не раз обсуждалось и говорилось, что членские взносы – это не вопрос финансирования организации.

Это вопрос самодисциплины, самоорганизации (как чистить зубы 3 раза в день), показатель взаимоотношений с организацией (т.н. вотизация) и, в последнюю очередь, это вопрос финансирования. Кроме того, ответственность за неуплату взносов не должна быть средством заработка. Относительно канцтоваров, то это, максимум, можно отнести к допвзносам, но не более.

Игорь Мотузка

1. Ми прийняли рішення, що членські внески – це момент дисципліни. Тому лише у виключних випадках, ми можемо відстрочити сплату або прийняти внески наперед (та й то неофіційно).

2. Несвоєчасна сплата внесків і так є підставою для виключення з організації. Окрім того, ми не фінансова установа, щоб брати неустойки. Це буде порушенням принципів організації.

3. Таким методом ми фінансову частину не підніmemo, потрібні нові люди, додаткові внески як внутрішні, так і зовнішні. Папір та інші канцтовари – це все добре. Але вони не звільняють члена організації від сплати членських внесків. Уявімо собі ситуацію, коли люди почнуть розраховуватися тим, що «позичили» на роботі. Так дуже скоро «Поступ» перепрофілюється в склад з продажу канцтоварів.

Роман Когут

С предложениями Дмитрия не могу согласиться. Поясню по пунктам:

1. Вопрос ежемесячной уплаты взносов – это вопрос принципиальный и обсуждался уже неоднократно. Уплата взносов наперед недопустима. Взносы – это не источник финансирования организации. Своевременная уплата взносов характеризует, с одной стороны, деловые качества человека, а с другой, показывает его реальность, а также заинтересованность в организации.

2. Касательно исключения. Эта мера и так уже действует на практике. Мы исключаем человека, если у него есть задолженность 3 месяца без уважительной

причины. Менять этот принцип не вижу смысла.

3. Для поднятия финансовой части вопроса в организации предусмотрены дополнительные членские взносы. А вопрос помощи канцтоварами, так он и так работает. У кого есть возможность, те помогают.

Вячеслав Шевченко

ЕДИНАЯ ПОЗИЦИЯ ИСПОЛКОМА ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПОСТУП»

Любая организация будет эффективной только тогда, когда внутри есть порядок и дисциплина. Без этих двух составляющих организация распадается на отдельных членов, превратится в толпу или сборище людей, неспособных скоординировать свои действия для достижения поставленных задач. Именно с организационной целью «Поступ» принял ежемесячную уплату членских взносов одним из принципов Минимального участия в организации.

Ежемесячные обязательные членские взносы – это лакмусовая бумага, индикатор, который свидетельствует о степени связи человека с организацией. Это ежемесячное и осознанное подтверждение свое членства.

Как показывает практика, некоторые поступовцы трактуют этот пункт минимального участия как «источник финансирования». Такое мнение более чем ошибочно. Чтобы понять, почему, достаточно задаться вопросом: «Что такое 10 гривен в наше время?». В финансовом плане – это ничто. А вот с точки зрения дисциплины – вовремя уплаченные 10 гривен взносов – это реальный человек, который в очередной раз подтвердил: «Вот он я – член общественной организации «Поступ». Готов двигаться вместе с другими поступовцами к нашей общей цели СИЛЬНАЯ ЛИЧНОСТЬ – СИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО!».

Подготовила Александра Гриценюк, член Исполкома «Поступа»

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВІЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		