Щотижневий інформаційний бюлетень
громадської організації “ПОСТУП”

ПОСТУПІНФОРМ

В єдності – наша сила!

13.11 – 20.11.2003 № 8

Новости “Поступа”

- Вступили в организацию 2 человека – Нестерова И.В. (рек. Твердохлеба М.Н.), Высоцкий В.В. (рек. Гацюк Э.В.). По состоянию на 12.11.2003 в «Поступе» – 105 человек.
- 19 ноября 2003 года в офисе организации (19-00) состоится обсуждение раздела новой программы «Символика и атрибутика».
- 26 ноября 2003 года в офисе организации (19-00) состоится информационный доклад на тему: «Современная политическая ситуация в Украине». Докладчик – Руководитель секретариата ЛПУ Аноприенко Е.Я.

ГО “Поступ” з найкращими побажаннями
вітає з днем народження
Власюка Михайла Івановича (17 листопада)

Дошка об’яв

ВНИМАНИЕ! На постоянную работу срочно требуется программист со знанием 1С. Контактные тел.: 236 61-02; 8-050-911-48-06. Спросить Оксану.

Предлагается встретить Новый год в Карпатах.
1. 28.12.2003 – 04.01.2004 турбаза «Черемош». Стоимость – 635 грн. (проезд поездом, новогодний ужин, экскурсии).
2. 29.12.2003 – 06.01.2004 Санаторий «Верховина». Стоимость – 690 грн. Все услуги кроме питания оплачиваются дополнительно.
За справками обращаться к Твердохлебу М.Н. по тел.:
252-81-11; 213-16-06; 8-067-466-62-25.

Інтерв’ю

Про себе

Любов Замурій, народилась 27 травня 1978 року, одружена, маю сина 5-ти років, працюю в Державній інноваційній компанії з вірою, що така діяльність, все-таки, буде існувати у нашій країні, оскільки є дуже перспективною. В організації майже з перших днів її заснування. Головний координатор.

Про організацію

1.*Що привело Вас в організацію? Ваші перші враження.* Відповідь на це запитання можливо буде дещо банальною, але, по-перше, – це знайомство з Твердохлібом М.М.; а, по-друге – зацікавила сама ідея створення чогось нового і неординарного для мене.

2.*Чого Ви очікуєте від організації?* Від організації на даному етапі я очікую, по-перше, її зростання, укріплення і становлення, як сильної суспільної ланки, по-друге, сподіваюсь, що зможу досягти і зробити набагато більше корисного для себе, для своєї сім’ї, для людей які мене оточують і для країни, в якій я живу.

3.*Який напрямок діяльності для Вас є пріоритетним?* Оскільки моє життя в організації пов’язане з інформаційно-координаційною системою, вважаю, що саме цей напрямок для мене є більш важливим. Скажу відверто, можливо не все завжди складається так, як хотілося б, але переконана, що будучи наполегливими і впевненими ми всі досягнемо успіху.

4.*На Ваш погляд, які є позитивні чи негативні сторони розвитку організації?* На мою думку, позитивних аспектів в нашому розвитку набагато більше ніж негативних. Приємно, що ми не стоїмо на місті, з кожним днем нас більше і більше. Постійно відбуваються, якісь зміни, перетворення, зустрічаються нові люди, з’являються нові ідеї і перспективи, радієш тому, що незнайомі до цього тобі люди, стають близькими і є щось спільне, що всіх об’єднує. І це – “Поступ”.

5.*Якою має бути організація в перспективі?* Безумовно це організація-лідер, яка в той же час буде несхожою на інші. Сподіваюсь, що “Поступ” стане новою формацією об’єднання людей, які прагнуть змінити своє життя, а не байдуже спостерігати, як воно минає.

6.*Як Ви розумієте основну мету організації?* Згуртування поступівців для досягнення поставлених завдань та реалізації ідей “Поступу”.

7.*Чи знаєте Ви схожі організації, якщо так, то розкажіть докладніше?* Ні, я не знаю інших схожих організацій.

Про газету

1.*Якою на Вашу думку має бути газета?* Що стосується нашої газети “Поступінформ”, мені здається, вона має бути, насамперед, цікавою. Хоча, читаючи кожен новий номер мені приємно, що в руках тримаєш ексклюзив. Газета має розповідати більше про нас і по те, що ми зробили, робимо і про наші плани і погляди на майбутнє.

2.*Чи згодні Ви брати участь в її створенні?* Так. Я думаю, що перший крок я вже зробила.

3.*Які теми були б для Вас найбільш актуальними?* На першому місті – це поточні новини та події, які відбуваються в організації. Також хочеться на сторінках газети знайомитись з думками інших поступівців, можна включати різні цікаві і корисні поради та дописи.

КОЖНОМУ!

За загальним тлумаченням під координацією розуміють форму соціальної взаємодії в межах групи, колективу, організації, учасники якої перебувають в рівному становищі, де відсунуті відносини підпорядкування або переваги.

Що й казати, енциклопедичні видання можуть дати відповіді майже на всі теоретичні питання. Однак, зараз на порядку денному дедалі гостріше постає питання практичної дієвості створеної інформаційно-координаційної системи “Поступу” (ІКС), присутність якої в структурі організації вже зробило “Поступ” відмінним серед схожих громадських об’єднань.

Не бачу потреби нагадувати, яким чином ІКС розвивалась, видозмінювалась, але всі поступівці без сумніву хоча б кілька разів відчули і почули на власні вуха про її існування. Разом з тим, немає однозначного усвідомлення завдань і мети функціонування ІКС. Але дозвольте запитати, чому створена майже півтора роки тому ІКС вже не відповідає сучасним вимогам, бо чого там гріха таїти, зараз за різних обставин інформація не знаходить своїх споживачів принаймні у 10-15 відсотках випадків.

Одна справа, якщо член організації знаходиться в особливих несприятливих умовах (сімейні обставини, хвороба, не дай Бог) або поза межами досяжності (наприклад, відрядження) і дійсно немає можливості перевірити електронну пошту або скористатись телефоном. Насправді, доводиться стикатись з іншим, неможливість виходу на зв’язок один раз на тиждень пояснюється відсутністю часу і т.д. З позицій здорового глузду, така мотивація не витримує ніякої критики, а скоріш за все, свідчить про приховане небажання чи відсутність зацікавленості або є наслідком природних ліношів, властивих переважній більшості людей.

Всі нинішні досягнення на теренах своєчасного та чіткого донесення інформації до членів організації ґрунтуються тільки на потугах головного координатора та його заступників. Знову таки виникає доречне питання: “Чому координатори, які являються такими ж членами громадської організації як і всі інші, повинні вишукувати особистий час, можливості для передавання інформації, адже в них теж є робота, сім’я?”.

Найприкріше те, що початково акцент було зроблено на принципі побудови ІКС на засадах знаходження координаторами одержувачів інформації, що стало причиною появи у більшості поступівців споживацького, іншими словами, відверто пасивного ставлення до сприйняття будь-яких повідомлень про події, які відбуваються в житті “Поступу”.

Нажаль залишився осторонь, більш важливий аспект функціонування ІКС, а саме не було приділено належної уваги розвитку ІКС, як інструменту, який міг сприяти згуртовуванню та об’єднанню поступівців. Хоча на зборах та й на сторінках “Поступінформу” неодноразово було наголошено, що головним завданням “Поступу” є створення дієвої сильної та впливової організаційної структури, але переваги існуючої ІКС використовуються не належним чином. На мій погляд, ІКС не виконує функцій консолідації, бо не сформовано системи взаємовідносин: коли один член організації перебуває на зв’язку з іншими або всі поступівці знаходяться в полі зору один одного, наприклад, на випадок, якщо ненароком комусь знадобиться допомога і поряд нікого з близьких не опиниться, хтось потрапить в екстремальні умови, яких до речі в наш час хоч відбавляй.

Так, на сьогодні, є пропозиція щодо внесення до обов’язкових умов мінімальної участі в організації (участь в загальних зборах і своєчасна сплата членських внесків) умови про участь кожного члена організації у функціонуванні ІКС шляхом створення зворотнього зв’язку або самостійного знаходження кожним поступовцем свого координатора. Це рішення знаходиться на поверхні, а для більш кардинальних змін потрібно, щоб член організації чітко усвідомлював, що ІКС може і повинна повноцінно працювати тільки за умови постійної та активної участі в ній всіх без винятку поступівців.

Час декларацій минув, слід починати реально втілювати в життя наші спільні плани та задуми. Як на мене, крім зазначеного вище, найсуттєвішим та найвагомішим завданням ІКС є створення ефективної системи швидкого реагування на будь-які зовнішні подразники та здатності оперативно і результативно вживати рішучі заходи, позитивно впливаючи на збіг обставин, а головне – донесення до РОЗУМІННЯ КОЖНИМ важливості і незворотності нашої спільної справи, успіх якої, насамперед, залежить від загальних зусиль усіх і абсолютно кожного.

Редактор

Бюлетень “ПОСТУПІНФОРМ” засновано відповідно до рішення Ради ГО “Поступ” від 24.09.2003 № 22-03

Відповідальність за достовірність інформації несе подавач.
З питань розміщення інформації звертатись за тел.: 238-35-46 або e-mail: Postup-inform@mail.ru