Щотижневий інформаційний бюлетень
громадської організації “ПОСТУП”

П О С Т У П І Н Ф О Р М

В єдності – наша сила!

06.11 – 13.11.2003 № 7

Новости “Поступа”

- Вступили в организацию 2 человека – Бесчастный А.В. (рек. Колесник Н.А.), Дмитраш О.З. (рек. Зубка Н.И.). По состоянию на 5.11.2003 в «Поступе» 103 человека.
- 12 ноября 2003 года в офисе организации (19-00) состоится обсуждение раздела новой программы «Основные положения идеологии построения «Поступа».

ГО “Поступ” з найкращими побажаннями
вітає з днем народження
Кравченю Андрія Миколайовича (12 листопада)

Дошка об’яв

Требуется няня по уходу за 8-ми месячным ребенком на полный рабочий день, 5 дней в неделю. Оплата по договоренности. Справки по тел.: 418-30-31. Спросить Светлану Викторовну.

Агентству недвижимости **срочно** требуется секретарь. Владение ПК (Internet) обязательно. Оплата по договоренности. Контактный тел.: 491-06-57. Юрий Владимирович.

Інтерв’ю

О себе

Сергей Адамчик, родился в 1971 году, женат, имею дочку. Занимаюсь установкой дополнительного оборудования на автомобили (сигнализация, тонировка, музыка и т.д.). В организации с января этого года.

Об организации

1. *Что привело Вас в организацию? Ваши первые впечатления.* Интерес.
2. *Чего Вы ожидаете от организации?* Расширения круга знакомств, предоставления услуг по своей сфере деятельности.
3. *Какое направление ее деятельности является для Вас приоритетным?* Бизнес.
4. *Какие Вы видите позитивные и негативные стороны развития организации?* Позитивно то, что «Поступ» развивается, а плохо то, что достаточно медленно.
5. *Какой должна быть организация в перспективе?* Дружной.
6. *Как Вы понимаете основную цель организации?* Ни как.
7. *Знаете ли Вы подобные организации если да, то расскажите поподробнее?* Нет.

О газете

1. *Какой, по Вашему мнению, должна быть газета?* Должна содержать больше информации о внутренней жизни организации (поездки, собрания, встречи и т.д.).
2. *Готовы ли Вы принимать участие в ее создании?* Могу консультировать по своей специализации.
3. *Какие темы были бы для Вас наиболее актуальными?* Новости, объявления.

ПОСТУП сегодня

Недавно «Поступ» достиг уровня ста человек. Это был первый показательный момент в жизни нашей организации. Теперь есть весомые основания говорить о достижениях, проблемах и, главное – четко определять основные задачи на ближайшее время.

В соответствии с принятой «Программой 150», мы уже прошли две трети пути к тому, чтобы констатировать: мы есть реальная, хорошо организованная и динамично развивающаяся общественная структура.

Несмотря, на то, что предстоит преодолеть еще одну треть дистанции к нашей первой вершине, уже сейчас можно с уверенностью утверждать – «Поступ» состоялся. Это главное наше достижение.

Действительно создана организация, у которой нет аналогов по идеологии построения. Такой результат оказался достаточно неожиданным, что, в первую очередь, было обусловлено не только нашими достижениями, а тем, что в нашей стране практически отсутствуют реальные общественные организации (партии во внимание не принимаются, у них другие задачи). Как не парадоксально, но гражданских объединений, которые были бы самодостаточными, развивались благодаря сознательным усилиям ее членов, а не «отрабатывали» иностранные гранды, не выполняли бы функций отмывания либо перераспределения финансовых ресурсов, нет.

Качественным показателем для развития нашей организации есть то, что постепенно начал выполняться основополагающий идеологический принцип, согласно которому «Поступ» должен приносить пользу своим членам. К примеру, зарегистрирована первая коммерческая структура, основателей которой объединил «Поступ», создается еще одна. Организация становится полезной не только в вопросах бизнеса. Ее, хоть и небольшие возможности (трудоустройство, досуг, юридическая поддержка, медицинские консультации и др.) уже используют некоторые поступовцы. Это плюс, но наряду с этим и такой же минус: а почему остальные этого не делают? Этот вопрос оставляю открытым, пусть каждый сам на него ответит.

То, что участие в «Поступе» фактически становиться полезным, конечно не может не радовать, хотя это не повод для особого веселья. Мы продвигаем организацию не для того, чтобы потом рассматривать под микроскопом ее полезность и этим гордиться. Нам, прежде всего, нужна сильная организация. Основы такой организации и заложены в комплексе мероприятий, предусмотренных «Программой 150», реализация которой не превратилась в догму, а на сегодняшний день все больше подтверждает правильность выбранного курса. В настоящем для выполнения «150» сейчас мы имеем три задачи.

Первая задача – доведение численности организации до 150 человек. Задача привлечения новых членов организации, это задача каждого поступовца. По мере роста организации необходимо избавиться от балласта. Сейчас у нас в виде балласта есть от пяти до десяти членов организации, для которых по тем или другим причинам «Поступ» не подходит.

Вторая задача – построение эффективной системы координации. Нам надо иметь не набор заявлений в организацию, а четко структурированный и организованный механизм, чтобы каждый наш человек находился в постоянно функционирующем информационном поле. Выполнение этой задачи позволит добиться высокой мобилизационной возможности «Поступа» для того, чтобы, в случае необходимости, «Поступ» мог бы реально и быстро защитить интересы каждого поступовца. Жизненно необходимо добиться участия в координационной системе организации всех без исключения поступовцев.

Третья задача – завершение созидания новой программы «Поступа». В основном, эта программа уже готова, и посильное участие в ее создании приняли большинство поступовцев, но с учетом важности этого документа, надо еще раз пройтись по всем его основным положениям, а принять планируется по достижении численности наших рядов уровня 150.

Итак, изложенные задачи прозрачны и понятны. Три кита лежат в основе построения мощного «Поступа». Это должен понять каждый. Либо мы будем иметь сильную организацию, либо мы не будем иметь ничего, третьего не дано. Я первым выйду из «Поступа», если он станет похожим на существующие сегодня в Украине «общественные организации».

Председатель
Совета ОО «Поступ» М.Н. Твердохлеб

Бюлетень “ПОСТУПІНФОРМ” засновано відповідно до рішення Ради ГО “Поступ” від 24.09.2003 № 22-03

Відповідальність за достовірність інформації несе подавач.
З питань розміщення інформації звертатись за тел.: 238-35-46 або e-mail: Postup-inform@mail.ru