



НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА «ПОСТУПА»: НАЧАЛО ДЕЙСТВИЙ



Недавно, в одну из сред, мы в организации обсуждали вопросы, связанные с внедрением в практику новой кадровой политики. Напомним ее основные принципы.

Мы разделяем внутреннюю и внешнюю кадровую политику:

Главной задачей **внутренней кадровой политики** есть постоянное формирование собственного кадрового потенциала. Здесь мы видим два главных метода:

- рост собственных имеющихся кадров;
- поиск новых людей, которые бы смогли эффективно начать работу по реализации программ организации.

ЗАКОН ПАРКИНСОНА: Число чиновников растет независимо от объема работы, которую чиновники создают друг для друга.

Как известно, основное значение имеет не столько наличие качественных кадров, а, сколько их правильная расстановка и согласованные действия. Именно этой задачей и занимается в данный момент времени наша организация. Наша тактика простая: сделать так, чтобы с каждым значимым государственным учреждением наладить деловую связь посредством поступовских специальных уполномоченных представителей. Такая работа уже ведется. Так, у «Поступа» есть, например, свой официальный представитель в Верховной Раде Украины. Решается вопрос о том, чтобы такой официальный представитель был в Киевской городской государственной администрации.

Предполагается, что круг задач всех поступовских представителей в различных госучреждениях примерно одинаков. Главная задача такого представителя заключается в налаживании НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ связи между конкретным органом власти (учреждением) и народом, что предусмотрено статьей 5 Конституции Украины (*Носієм суверенітету і єдиним джерелом влади в Україні є народ. Народ здійснює владу безпосередньо і через органи державної влади та органи місцевого самоврядування.*). Никаких посредников! Прямые представители от людей. Представителем народа может быть любой гражданин. В этом мы и видим механизм реализации указанной нормы Конституции.

Наш народный (гражданский) представитель должен будет доводить людям информацию о деятельности того или иного органа власти. На основании этой информации будут формироваться выводы об эффективности деятельности этого учреждения. Через представителей будут предлагаться те или иные методы улучшения работы госорганов. Если конкретные чиновники не будут прислушиваться к требованиям народных представителей, то тогда необходимо будет задействовать те или иные механизмы установления должного порядка вещей. Естественно, мы будем добиваться, чтобы такая работа также еще и оплачивалась. Главным ориентиром всей деятельности системы гражданских (народных) представителей должны быть пять основных задач «Поступа»:

1. Установление Диктатуры Закона в Украине;
2. Построение Сильной Экономики, ориентированной на малое и среднее предпринимательство;
3. Стимулирование Активной Жизненной позиции;
4. Стимулирование Активной Гражданской позиции;
5. Возрождение и поддержание моральных, духовных и патриотических ценностей.

Что касается **внешней кадровой политики**, то основная ее суть будет сводиться к фильтрованию государственных чиновников и формирования двух больших категорий – списка активного резерва нации и списка люстрации.

В список активного резерва нации должны будут зачисляться те служащие, которые качественно выполняют свою работу. Которые стоят на принципах служения своему народу. А в список люстрации будут записываться все те, кто своими действиями дискредитировал себя, как государственного служащего, показал себя бездушным бюрократом, был замечен в коррупционных деяниях и т.д.

Если человек зачисляется в реестр активного резерва нации, то он должен быть под постоянным контролем гражданско-общественных сил на предмет его дальнейшего служебного роста, роста его личного благосостояния, защиты его от возможных нездоровых ситуаций.

Со второй категорией, теми, кто угодил в

ГРОМАДЯНСЬКИЙ ПОРТАЛ «ПОСТУПУ»
WWW.POSTUP.ORG.UA

Новини «Поступу»

• Вступили в «Поступ»: О Джонг Сок (рек. Рижкова А.Г.) та Малюха ВГ (рек. Ткаченко І.В.). Виключено з організації Салоїда О.М. за дискредитацію її діяльності. На 28.08.2008 в «Поступі» – 210 чоловік.

• У середу 10 вересня в офісі організації відбулося обговорення першочергових завдань одного з основних напрямків діяльності «Поступу» – встановлення в Україні Диктатури Закону. У дискусії взяли участь 23 чоловік. У результаті:

1. Розглянули можливості «Поступу» у вирішенні особистих проблем членів організації, зокрема як один з механізмів – використання Громадянської справи.

2. Вирішили направити запити у МВС щодо надання даних про стан справ з корупцією в правоохоронних органах.

3. Обговорили теми публікацій в газеті «Поступінформ» матеріалів про права й обов'язки громадян, а також матеріал про створення Українського бюро розслідувань.

• На середу 24 вересня заплановано обговорити хід реалізації завдання: побудова в країні Сильної економіки, орієнтованої на малий і середній бізнес.

УВАГА: на всіх заходах по середах позачергово будуть розглядатися питання, пов'язані із захистом інтересів членів організації, кар'єрних питань і бізнес просування. Зазначені питання будуть розглядатися у випадку їхнього надходження.

Увага! З – 6 жовтня заплановано проведення екскурсійного заходу «ЗНАЙОМСТВО З ЗАКАРПАТТЯМ» за маршрутом Ужгород – Берегове – Мукачеве. За докладною інформацією звертатись до координатора напрямку «Відпочинок та туризм» – Ірини Ткаченко: тел. 8(093)8247274 (є можливість передзвонити з безлімітного), e-mail: irik1983@meta.ua.

Усі заходи по середах починаються о 19:00 за адресою: вул. Лабораторна, 11

Приватна фірма, яка займається інвестиційними проектами, запрошує на постійну роботу Головного бухгалтера. Повний робочий день. Заробітна плата гідна професіонала. Контактна особа Когут Лідія (+380 67) 509-30-65.

список люстрации, ми намерені поступати тільки одним способом! Принцип простий – нерадивий чиновник повинен бути уволений со
(Продолжение на стр. 2)

НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА «ПОСТУПА»: НАЧАЛО ДЕЙСТВИЙ

(Начало на стр. 1)

своей работы НЕЗАВИСИМО ОТ КАКИХ-ЛИБО ОБСТОЯТЕЛЬСТВ. Далее нужно будет отслеживать, чтобы такой субъект не появлялся больше ни в одном учреждении, которое имеет властные полномочия. В этом и заключается принцип люстрации. Естественно, что по этому же принципу также должны быть рассмотрены вопросы по аннулированию го-

сударственных повышенных пенсий.

Все должно быть справедливо: каждому свое.

Сильная личность – сильная организация – сильное государство!

**Максим Твердохлеб,
председатель Совета «Поступа»**

НАШІ ЛЮДИ: ОЛЕНА ХОДАКОВСЬКА



На скільки тернистим і довгим був твій шлях вступу в «Поступ»? Скажи, що ти думала про організацію на момент вступу, а що зараз? Твоя думка змінилася?

До вступлення в «Поступ» я какое-то время со стороны наблюдала за жизнью и развитием организации. В основном я знала о ней со слов тех, кто уже давно является членом организации. Было представление, что ОО «Поступ» – это команда активных, деловых и целеустремленных людей, которые хотят и умеют сделать что-то полезное для нашей страны, а значит и для нас с вами. Это люди, которые умеют и хорошо работать и интересно отдыхать. Один человек наедине со своими проблемами не может сделать то, что может более двухсот членов организации, объединенных общими целями, задачами, стремлениями. И я не ошиблась.

Я знаю, що ти досить зайнята людина, але, як відомо, вільний час можна знайти завжди, головне правильно розставити пріоритети. Чи не хочеш ти прийняти більш активну участь в організації? Якщо

ти себе бачиш поряд з організацією?

Я вижу свое будущее вместе с «Поступом», потому, что мне не безразлично в какой стране я живу и в каком обществе, среди каких людей будет жить моя дочь. Став членом ОО «Поступ» я не преследовала корыстных целей. Присутствовал какой-то интерес к себе, к окружающим меня людям. Со мною соглашались многие, что «Поступ» повышает самооценку, организует, развивает деловые качества, появляется желание самосовершенствоваться, расти, становиться лучше. «Поступ» вдохновляет. Когда видишь, что вокруг тебя столько деловых активных людей чувствуешь себя более защищенной в обществе. Я думаю, что у меня еще будет возможность реализовать себя в «Поступе», быть более полезной.

Як ти вважаєш, чого не вистачає «Поступу» для більш інтенсивного розвитку? Якою ти бачиш організацію в майбутньому?

В будущем я вижу «Поступ», как сильную, влиятельную организацию, с мнением которой считаются все руководящие органы страны, ведь мы представляем народ, и глупо этим мнением пренебрегать. Деятельность «Поступа» направлена на развитие малого и среднего бизнеса, а значит среднего класса населения. Это очень большое количество людей, объединив которых можно сделать много полезного как для каждого в отдельности, так и для страны в целом. Конечно, это должны быть люди с активной жизненной и гражданской позицией, которые могут или хотят быть примером не только для общества в целом, но и для людей, которые окружают их в повседневной жизни, у которых будут общие цели и задачи. Эти люди не будут ждать, что проблемы как их личные, так и общественные решатся сами по себе, а будут готовы внести какой-то свой вклад в их решение.

**Інтерв'ю провів Сергій Солодкий,
член Виконкому «Поступу»**

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЧЕРГОВЕ ЗАСІДАННЯ ВИКОНКОМУ №20 ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП», ЯКЕ ВІДБУЛОСЬ 26 СЕРПНЯ 2008 РОКУ

На засіданні були присутні 16 членів Виконкому (при кворумі 13).

Відсутні з об'єктивних обставин: Гриценко О., Гончарук О., Дмитраш О., Доненко Т., Косарев В., Нестеренко О., Ткаченко І. та Цесаренко Г. Відсутні без пояснення причин: Чубко Д. Секретар засідання – Єременко О. Ведучий засідання – Твердохліб М.

На засіданні Виконкому:

1. Було розглянуто питання про перебування в лавах громадської організації «Поступ» іноземних громадян. Виконком не заперечує, щоб іноземні громадяни ставали членами організації.
2. Було розглянуто звіт про виконання бюджету за липень.
3. Було вирішено: призначити офіційним Представником громадської організації «Поступ» в Київській міській державній адміністрації та Київській міській Раді, члена організації Д. Орлова.
4. Тримати курс на проведення першої пресконференції громадської організації «Поступ» після підписання договору про створення Громадянського руху України.
5. Вирішено відкласти на півроку питання щодо вступу в громадську організацію «Поступ» Ходаковського О.
6. Розглянуто питання про хід виконання завдань у рамках Громадянського слухання щодо паркування (відповідальний Коваленко О.). Вирішено призначити О. Єременко здійснити оцінку його діяльності й доповісти на наступному засіданні Виконкому для ухвалення відповідного рішення.
7. Вирішено встановити строк до 31 серпня, як остаточний для підбиття підсумків щодо підтвердження контрольного 239-го номера газети «Поступінформ». Після зазначеного строку запропоновано здійснити відповідні організаційні висновки.

Наступне засідання Виконкому призначена на понеділок 8 вересня 2008 р.

СИЛЬНА ОСОБИСТІТЬ – СИЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА!

ПОСТУП» З НАЙКРАЩИМИ ПОБАЖАННЯМИ ВІТАЄ

3 днем народження

Клименка Валерія Олеговича (29 серпня)
Остапюка Олексія Степановича (29 серпня)
Савенка Володимира Анатолійовича (31 серпня)
Герашенка Андрія Анатолійовича (3 вересня)
Тіткова Олександра Геннадійовича (3 вересня)
Ващенко Валентину Петрівну (4 вересня)
Доненко Жанну Володимирівну (4 вересня)
Іванову Руслану Володимирівну (4 вересня)

ЯКЩО ПІСЛЯ ПРОЧИТАНОГО ВАМ ЩОСЬ СПОДОБАЛОСЬ, РОЗКАЖІТЬ ПРО ЦЕ ДРУЗЬЯМ; ЯКЩО НІ – ПОВІДОМТЕ НАС!

БАНКІВСЬКІ РЕКВИЗИТИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПОСТУП» ДЛЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ

ПРИЗНАЧЕННЯ ПЛАТЕЖУ	ЧЛЕНСЬКИЙ ВНЕСОК ЗА _____ 200_ РОКУ	БАНК ОДЕРЖУВАЧА	ЗФ ВАТ КБ «ХРЕЩАТИК», м. КИЇВ
	ПРИЗВИЩЕ ІМ'Я ПО БАТЬКОВІ		МФО 322595
ОДЕРЖУВАЧ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОСТУП»	РАХУНОК №	2600822012522
	КОД ЄДРПОУ 26089233		